



## Seksualiteitsbeleid

---

### Inhoud

---

1.	<b>Doel van het beleid</b>	1
2.	<b>Uitgangspunten en regels</b>	1
3.	<b>Procedure na interne melding</b>	3
4.	<b>Incidenten en calamiteiten</b>	3
5.	<b>Literatuur</b>	4

---

### 1. Doel van het beleid

---

Happy Move stelt een beleid op dat beoogt:

- Voorkomen van gewenste en ongewenste seksuele relaties of contacten tussen medewerkers en deelnemers
- Voorkomen van gewenste en ongewenste seksuele relaties of contacten tussen deelnemers onderling op tijden waarop zij onder begeleiding zijn van Happy Move
- Voorkomen van gewenste en ongewenste seksuele relaties of contacten tussen deelnemers en derden op tijden waarop deelnemers onder begeleiding zijn van Happy Move

Indien één van bovengenoemde situaties zich toch voordoet, zorgt Happy Move ervoor dat het slachtoffer voldoende bescherming krijgt en dat passende maatregelen worden getroffen (GGZ, 2014).

Het beleid heeft betrekking op de relaties deelnemer-deelnemer, deelnemer-medewerker, medewerker-medewerker en deelnemer-derde.

Happy Move hanteert de volgende definities:

#### **Seksueel misbruik:**

“Alle seksuele handelingen die iemand gedwongen wordt uit te voeren, te ondergaan of waar iemand gedwongen getuige van is”(GGZ 2014, p.5).

#### **Seksuele intimidatie:**

“alle vormen van toenadering of seksueel gedrag die door het slachtoffer als ongewenst worden ervaren. Bij seksuele intimidatie is vaak sprake van een ongelijke machtsverhouding tussen het slachtoffer en de pleger. Seksuele intimidatie kent ‘lichtere’ vormen (zoals ongewenste seksueel getinte opmerkingen) en vormen die als seksueel misbruik strafbaar zijn gesteld” (GGZ 2014, p.5)

---

### 2. Uitgangspunten en regels

---

**Ongewenste seksualiteit** is nooit toegestaan. **Gewenste seksualiteit** is binnen Happy Move eveneens niet toegestaan.



Happy Move kan niet redelijkerwijs van haar medewerkers verwachten dat zij in staat zijn te controleren of:

- bij enige vorm van seksueel contact tussen deelnemers beide betrokkenen wederzijds respect kunnen tonen
- bij enige vorm van seksueel contact tussen deelnemers beide verantwoordelijkheid voor hun relatie kunnen dragen en beide de consequenties kunnen overzien.

Daarom staat Happy Move **geen enkele vorm van seksueel contact tussen haar deelnemers toe** op momenten dat zij onder begeleiding van Happy Move zijn. Happy Move is geen woonvorm, maar biedt begeleiding en kortverblijf met een maximale duur van een logeervakantie (5 dagen) en interfereert derhalve niet met het dagelijks leven van de deelnemers. Nadrukkelijk wil Happy Move iedere ongewenste situatie of verkeerd voorbeeld door mede-deelnemers voorkomen.

**Ongewenste seksueel getinte opmerkingen** zijn niet toegestaan. Happy Move gedooft het vertellen van seksueel getinte moppen door deelnemers, zolang deze niet een specifiek persoon betreffen. Happy Move stimuleert het vertellen van moppen met een dergelijke inhoud geenszins, zij gedooft het uit realiteitsbesef dat kinderen en jong-volwassenen moppen in hun omgeving horen die zij doorvertellen. Medewerkers onthouden zich te allen tijde van het maken van seksueel getinte grappen en moppen.

Indien een deelnemer een seksueel getinte grap of mop maakt, die over een specifiek persoon gaat, treft de begeleider van Happy Move gepaste maatregelen en maakt duidelijk aan alle aanwezigen dat dit gedrag niet getolereerd wordt.

Het uiten van **ongepaste affectieve gevoelens** zowel in woord als gedrag is medewerkers en deelnemers van Happy Move nooit toegestaan. Voor aanrakingen en betastingen die niet passen binnen de professionele standaard geldt voor medewerkers hetzelfde (GGZ, 2014).

Indien medewerkers van Happy Move onderling een **privérelatie** hebben / aangaan, dan dienen zij alle uitingen van deze relatie buiten de werkplek te houden.

**Seksueel grensoverschrijdend gedrag** is niet toegestaan. Wel toegestaan is menslievend, respectvolle zorg voor deelnemers. Medewerkers van Happy Move kunnen bijvoorbeeld gerust een arm om de schouder van een deelnemer slaan, of een deelnemer een knuffel geven, voor zover dit past bij de behoefte van de deelnemer (IGZ, 2016).

### **Overschrijding van regels**

Wanneer een deelnemer grensoverschrijdend gedrag vertoont, waardoor een andere deelnemer of medewerker geestelijk danwel lichamelijk schade berokkend wordt, wordt door de dienstdoende medewerker het formulier "Melding incidenten agressie en geweld" ingevuld. De medewerker bepaalt welke maatregel in die situatie en voor die deelnemer het meest passend is.

Medewerkers zijn verplicht een vermoeden of constatering van seksueel misbruik of seksuele intimidatie door een collega te melden bij de directie van Happy Move.

Indien er sprake is van seksueel misbruik of seksuele intimidatie waarbij deelnemers en/of medewerkers betrokken zijn, wordt in navolging van de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz) door de directie van Happy Move een melding gemaakt bij de Inspectie voor de Gezondheidszorg middels een formulier op de website <https://www.igz.nl/melden/#aline2> (GGZ, 2014; IGZ, 2016).

"Seksueel geweld tussen een derde en een cliënt valt strikt genomen niet onder de meldplicht geweld in de zorgrelatie uit de Wkkgz. In beginsel hoeven deze gedragingen dus niet te worden gemeld. Dit kan wel onder het strafrecht vallen en moet soms toch aan de inspectie



worden gemeld, omdat er een relatie kan bestaan met de geleverde kwaliteit van zorg (er is bijvoorbeeld onvoldoende toezicht gehouden) en de cliënt ernstige schade heeft geleden. In dat geval moet het seksuele geweld worden gemeld op basis van de meldplicht calamiteit uit de Wkkgz” (IGZ, 2016 p.2).

Een medewerker van Happy Move die een vermoeden heeft van seksueel misbruik buiten de instelling, volgt, in navolging van de Jeugdwet, de Meldcode huiselijk geweld en kindermishandeling van Happy Move.

Deelnemers en/of hun vertegenwoordiger(s) kunnen (een vermoeden van) seksueel misbruik of seksuele intimidatie bij de directie van Happy Move melden.

---

### 3. Procedure na interne melding

---

Als er sprake is van een **vermoeden** van seksueel misbruik of seksuele intimidatie start de directie van Happy Move een onderzoek op om te zien of het daadwerkelijk om een feit gaat. Happy Move start het onderzoek direct na de melding en rondt het uiterlijk binnen 6 weken af.

Als uit het onderzoek naar voren komt dat er sprake is geweest van seksueel geweld, dan maakt de directie van Happy Move hier binnen drie werkdagen nadat dit is vastgesteld melding van aan de inspectie.

Als misbruik, intimidatie of (on)gewenst seksueel contact **door een medewerker met een deelnemer** is geconstateerd, volgt ontslag van de medewerker.

Als misbruik of ongewenste contacten **door een deelnemer** is geconstateerd, volgt staking van de zorgverlening aan deze deelnemer door Happy Move. Happy Move zorgt voor een zo goed mogelijke overdracht van de zorg voor de betreffende deelnemer aan een andere instelling.

De juiste zorg is voor het slachtoffer en diens vertegenwoordiger(s) essentieel.

Happy Move beoordeelt de noodzaak tot geheimhouding danwel bekendmaking van het voorval en de identiteit van de betrokkenen, omdat Happy Move verantwoordelijk is voor alle deelnemers die haar zorg genieten. Indien er deelnemers zijn die buiten het gedrag staan, maar er wel emoties bij voelen, besteden de medewerkers van Happy Move daar voldoende aandacht aan, zodat iedereen zich (weer) veilig kan voelen.

Naast de procedure binnen Happy Move, doet Happy Move, indien de situatie dat vereist, aangifte bij de politie. Aangifte kan worden gedaan door slachtoffer, diens vertegenwoordiger(s) of Happy Move (GGZ, 2014; IGZ, 2016).

---

### 4. Incidenten en calamiteiten

---

Voor (bijna-)incidenten op seksualiteit gebied geldt, net als voor alle andere incidenten, dat ze geanalyseerd en handelingen geëvalueerd worden, met waar nodig aanpassing van beleid tot gevolg. Bij ieder incident of calamiteit wordt het formulier “Melding incidenten agressie en geweld” ingevuld.



---

## 5. Literatuur

---

Inspectie voor de gezondheidszorg. (2017). *Melden volgens de Wet kwaliteit, klachten en geschillen zorg (Wkkgz)*. Retrieved December 2, 2017 from <https://www.igz.nl/melden/#alinea2>

GGZ. (2014). *Handleiding voor het opstellen van een seksualiteits- en veiligheidsbeleid binnen GGZ-instellingen* [Brochure]. Retrieved December 2, 2017 from <http://www.ggz nederland.nl/uploads/publication/Handleiding%20voor%20het%20opstellen%20van%20een%20seksualiteits-%20en%20veiligheidsbeleid%20binnen%20ggz-instellingen%20.pdf>

Inspectie voor de Gezondheidszorg. (2016). *Het mag niet, het mag nooit* [Brochure]. Retrieved December 2, 2017 from [https://www.igz.nl/Images/IGZ%20Brochure%20Het%20mag%20niet%20het%20mag%20nooit-2e\\_tcm294-380312.pdf](https://www.igz.nl/Images/IGZ%20Brochure%20Het%20mag%20niet%20het%20mag%20nooit-2e_tcm294-380312.pdf)